



www.bodensee-forum.eu

22. Bodensee-Forum Personalmanagement

“Der Mensch in ständiger Veränderung”

Spannungsfelder kontinuierlicher Entwicklung und praktische Lösungswege im Personalwesen

21. und 22. Mai 2015
Festspielhaus Bregenz, Österreich

Veranstalter:



WIRTSCHAFTSKAMMER VORARLBERG
DIE INDUSTRIE



BILDUNGSWERK

der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V.

Partner:



Gemeindeverband
Vorarlberger Gemeindehaus

Wissenschaftliche Begleitung:



WIRTSCHAFTS
UNIVERSITÄT
WIEN VIENNA
UNIVERSITY OF
ECONOMICS
AND BUSINESS

22. Bodensee-Forum Personalmanagement

Der Mensch in ständiger Veränderung:

Spannungsfelder kontinuierlicher Entwicklung und praktische Lösungswege im Personalwesen



Sehr geehrte Damen und Herren,

Leidenschaft, Begeisterung, innovatives Denken und vorausschauendes, nachhaltiges Handeln sind die Basis für erfolgreiches Leadership. Wer Leistung fordert, muss im Gegenzug Sinn stiften. Veränderungsprozesse sind dabei unser ständiger Begleiter. Das Bodensee-Forum Personalmanagement 2015 widmet sich daher aktuellen und zukünftigen Entwicklungen. Diese Dynamiken sind absolute Notwendigkeit - tragen jedoch die Gefahr in sich, Menschen am Weg der Umsetzung zu verlieren. Genau das können, wollen und dürfen wir uns nicht leisten, denn unsere Mitarbeiter sind die wertvollste Ressource – die es unbedingt zu sichern gilt!

In diesem Sinn ist es unerlässlich, dass wir uns laufend mit Veränderungen auseinandersetzen. Sei es, weil wir diese anstreben, bestmöglich gestalten oder zumindest möglichst gut aushalten wollen. Ein personaler, individueller und authentischer Führungsstil trägt dabei wesentlich zum guten Gelingen bei. Die diesjährige Veranstaltung wird den Teilnehmern Werkzeuge vorstellen und Möglichkeiten aufzeigen, wie diesen Herausforderungen begegnet werden kann. Klar ist: DAS EINE, allgemein gültige und überall funktionierende Patentrezept gibt es nicht. Was es jedoch gibt, sind Erfahrungswerte sowie Lösungsansätze, die ausgetauscht, diskutiert und gemeinsam weiterentwickelt werden können. Exakt diesen Rahmen bietet das grenzüberschreitende Bodensee-Forum Personalmanagement 2015.

DI Christoph Hinteregger
Obmann der Sparte Industrie
Wirtschaftskammer Vorarlberg

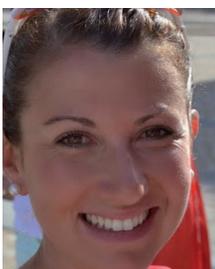
Leadership leben - Wer richtig führt, gewinnt!



...für dieses Credo tritt der Leadership-Experte und Keynote-Speaker **Peter Baumgartner** leidenschaftlich ein. Entscheidend ist, wie Menschen heute leidenschaftliche Begeisterung wecken - mit vorbildhaftem Handeln. Führungsstärke ist Entscheidungsstärke, Mut und Zuversicht. Hoffnung und eine positive Lebenshaltung sind dabei von essentieller Bedeutung.

Peter Baumgartner vereint als Wirtschaftsingenieur und Diplompädagoge zwei Welten. Nach seinem Studium in Österreich, England und Deutschland war der Gmundner als Berater für namhafte Unternehmen tätig. Als Autor wurde er unter anderem mit dem Wirtschaftsliteraturpreis ausgezeichnet. Sein Buch „*Manager müssen Mut machen*“ wurde Wirtschaftsbuch des Jahres.

Fit in den Tag - Laufen bewegt



Mag. Sabine Reiner (www.sabinereiner.com)

Mit Bewegung an der frischen Luft am Ufer des Bodensees starten Sie fit in den Tag mit der Vorarlberger Fitness- und Gesundheitstrainerin sowie Leistungssportlerin Sabine Reiner.

Motivation. Information. Inspiration.

Aus erster Hand erhalten Sie wertvolle Informationen und Tipps zu Techniken wie Sie Ihr Laufen spielerisch gestalten können. Leistung rückt in den Hintergrund, das gemeinsame sportliche Erlebnis und die Leidenschaft in den Vordergrund. Ganz nach dem Motto „*Laufen bewegt*“.

22. Bodensee-Forum Personalmanagement

Der Mensch in ständiger Veränderung:

Spannungsfelder kontinuierlicher Entwicklung und praktische Lösungswege im Personalwesen

www.bodensee-forum.eu

Die Website des Bodensee-Forums Personalmanagement wurde vollständig überarbeitet und präsentiert sich in state-of-the-art Design. Sie finden dort aktuelle Informationen zu Veranstaltung, Programm, Speakern und Moderatoren.

Inhalte & Praxisreferenten

In den Fachforen geben hochkarätige Referenten - wie z.B. Casino Bregenz Direktor Bernhard Moosbrugger - aus dem Dreiländereck Einblicke in ihre Erfahrungen und setzen damit wertvolle Diskussionsimpulse. Zur Unterstützung der Interaktivität werden verschiedene Settings genutzt, die den Austausch der Teilnehmer unterstützen.

Unter der Leitung von Martin Wolf, MBA wird im Multilog "Mensch & Unternehmen - heute, morgen, übermorgen" die Zukunft der Arbeitsrealität u.a. mit Dr. Raimund Frick und DI (FH) Sascha Österle, MBA eingehend beleuchtet.

Im anschließenden Diskussionsforum wird den Teilnehmern die Möglichkeit geboten, sich mit Experten (u.a. Dr. Joachim Heinzl, Dr. Thomas Wachter und David Kitzmüller, BA) zu aktuellen HR-Themen auszutauschen.

Moderatoren der Fachforen



Dr. Bernd Schwendinger

ist Human Resources Director beim Automobilzulieferer *Hirschmann Automotive*. Davor übte er Führungsaufgaben in den Bereichen Logistik und Personalentwicklung aus. Nach dem Master-Studium an der Fachhochschule Vorarlberg hat Bernd Schwendinger ein PhD-Studium an der Leeds Metropolitan University absolviert und eine Coachingausbildung abgeschlossen.

*"Veränderung ist relativ und kann als Chance oder Bedrohung wahrgenommen werden.
Die Entscheidung liegt bei uns."*



Dr. Stefan Baier

ist Experte für Personalmanagement und leitet seit 2005 die von ihm neu geschaffene Abteilung für Personalentwicklung & Personalplanung an der *Wirtschaftsuniversität Wien*. Seine Doktorarbeit zum Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie aus betrieblicher Sicht“ wurde als österreichweit einzige betriebswirtschaftliche Arbeit von der Österreichischen Akademie der Wissenschaften mit dem DOC-Stipendium gefördert.

"Eine grundlegende Eigenheit der menschlichen Spezies ist es, sich nicht auf Dauer auszuruhen."



Dr. Norbert Lenartz

ist Diplom-Psychologe und promovierte in Gesundheitskompetenz, Motivation und Selbstregulation in Bonn. Seit 2013 berät er mit "working well: gute Arbeit!" Unternehmen und Menschen zu Stress und psychischer Gesundheit sowie der Gestaltung von Arbeit. Zudem ist er als Dozent für die DGUV tätig und übernimmt unter anderem Lehraufträge an namhaften Universitäten.

*"In einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt sind Fähigkeiten zur
Selbstregulation zentral für Menschen und Unternehmen."*



Mag. Dr. Franz Heibel

ist Unternehmensberater und geschäftsführender Gesellschafter der *VIP Consulting for Management OG*. Er unterstützt nationale wie internationale Unternehmen unterschiedlicher Größe bei der Realisierung von Veränderungszielen. Die Beurteilung sowie gezielte Nutzung von Kompetenzen und Potenzialen von Führungs- und Schlüsselkräften ist dabei von wesentlicher Bedeutung.

*"Wer sich seiner eigenen Fähigkeiten und Stärken bewusst ist,
erkennt die Chancen, die Veränderungen bieten."*

22. Bodensee-Forum Personalmanagement

Der Mensch in ständiger Veränderung:

Spannungsfelder kontinuierlicher Entwicklung und praktische Lösungswege im Personalwesen

Festspielhaus Bregenz

Am Anfang war's ein Haus, für Veranstaltungen und für Kongresse. Dann kamen die Menschen: Künstler, die die Räume beseelten. Besucher, die einen offenen Geist mitbrachten. Mitarbeiter, die mit den Aufgaben wuchsen. Entscheider, die eine Entwicklung zuließen. Architekten, die die Ansprüche einer neuen Zeit erfüllen durften. Und so wurde aus dem Haus ein magischer Ort.



Bregenz - das Mehr am See

Kunstsinnig, kreativ und genussvoll: Bregenz vereint Berge und See, Kultur und Natur, Sport und exzellentes Essen wie keine andere Stadt in der Region - und sie hat Charakter.

Rund 700 Veranstaltungen im Jahr: Allen voran die Bregenzer Festspiele mit ihren weltberühmten Opern, das internationale Tanzfestival Bregenzer Frühling, die Meisterkonzerte und das Kunsthaus Bregenz als Mekka der zeitgenössischen Kunst mit international beachteten Ausstellungen sind nur einige der Highlights, die sich über das gesamte Jahr verteilen. Hinzu kommt ein neuer Hafen mit einzigartigen Sunsetstufen und Leuchttürmen. Direkt am Wasser wie auch an vielen Plätzen in der Stadt wird genussvolle Lebenskunst gepflegt ...



Partner

Der Vorarlberger Gemeindeverband ist seit 1948 Partner der 96 Gemeinden. Er greift gemeinsame Anliegen auf und vertritt diese gegenüber den Gebietskörperschaften Bund und Land.



Diese überparteiliche und selbständige Interessensvertretung bietet den Kommunen Unterstützung und Hilfestellung bei der Erfüllung ihrer Aufgaben im Dienste der Bürgerinnen und Bürger. Der Gemeindeverband steht den Gemeinden bei den unterschiedlichsten Themen als Berater zur Seite.

Wissenschaftliche Begleitung

2015 kooperiert die Veranstaltung erstmals mit der renommierten Wirtschaftsuniversität Wien und kann das Programm dadurch auf die professionelle Expertise von Prof. Dr. Wolfgang Elšik stützen. Prof. Elšik studierte Betriebswirtschaftslehre an der WU Wien und begann danach seine akademische Karriere am Institut für Personalmanagement. Seit 2006 ist er Vorstand des Instituts für Personalmanagement an der WU.



Seine aktuellen Arbeitsgebiete sind Personalstrategien, Mikropolitik und Anreizgestaltung. Daneben ist er als Vortragender in mehreren postgradualen Lehrgängen tätig.

22. Bodensee-Forum Personalmanagement

Der Mensch in ständiger Veränderung:

Spannungsfelder kontinuierlicher Entwicklung und praktische Lösungswege im Personalwesen

Programm: Donnerstag, 21. Mai 2015

12:00 - 13:00 / EINTREFFEN, REGISTRIERUNG & BEGRÜßUNGSKAFFEE

13:00 - 13:15 / ERÖFFNUNG & BEGRÜßUNG durch die Veranstalter

13:15 - 14:30 / KEYNOTE von Peter Baumgartner: *Leadership leben - Wer richtig führt, gewinnt!*

14:30 - 15:00 / KAFFEE-PAUSE

15:00 - 17:00 FACHFORUM #1

Bernd Schwendinger (Hirschmann Automotive)
*Mitarbeiterbindung im Veränderungsprozess:
Wie bewahren wir unsere wertvollste Ressource
in Zeiten ständiger Veränderung?*

oder

15:00 - 17:00 FACHFORUM #2

Stefan Baier (Wirtschaftsuniversität Wien)
*Organisationsentwicklung in Umbruchzeiten:
Vom Verwalten zum strategischen Gestalten*

17:00 - 17:30 / APERO

17:30 - 19:00 / KAMINGESPRÄCH mit Klemens Reindl & Peter Baumgartner (Moderation: Diana Panzirsch)
Management in Ausnahmesituationen - Rettungseinsatz Riesendinghöhle im Sommer 2014

19:00 - 19:30 / SEKTEMPFANG: Grußworte des Bürgermeisters der Landeshauptstadt Bregenz

ab 19:30 / ABENDESSEN

Programm: Freitag, 22. Mai 2015

07:00 - 08:00 / MORGENSPORT AM SEE mit Lauf-Coach Sabine Reiner

09:00 - 09:30 / MULTIOLOG: *Mensch & Unternehmen - heute, morgen, übermorgen*

Zukunftsdialo g unter der Leitung von Martin Wolf (Wolf GmbH) mit u.a. folgenden Diskussionspartnern:
Raimund Frick (Gleisquadrat GmbH), Sascha Österle (System Industrie Electronic Holding AG)

09:30 - 11:00 / DISKUSSIONSFÖREN: *"HR praktisch umgesetzt"*

- Branding, Sourcing oder doch Recruiting? Die Zukunft der Jobsuche. (Host: karriere.at)
- Die Einflüsse von Währungen (Stichwort "Franken-Euro") im HR-Bereich. Wie gehen wir damit um?
- Fachkräftemangel. Wie rüsten wir uns für die Zukunft? (Host: WISTO - Wirtschafts-Standort Vorarlberg)
- Lernen und Weiterentwicklung. Können? Dürfen? Sollen? Müssen? (Host: WIFI Vorarlberg)
- Recruiting Ethics. Gemeinsam vs. einsam? Welche Faktoren prägen die Zusammenarbeit (in der D-A-CH Region)?

11:00 - 11:30 / KAFFEE-PAUSE

11:30 - 13:30 FACHFORUM #3

Norbert Lenartz (working:well)
*Engagiert und zufrieden:
Gesundheitsgerechte Mitarbeitermotivation in
modernen Arbeitswelten*

oder

11:30 - 13:30 FACHFORUM #4

Franz Heime l (VIP Consulting for Management)
*Die Suche nach den "richtigen" Menschen:
Möglichkeiten und Grenzen von Tools zur
Persönlichkeitsanalyse*

13:30 - 13:45 / ABSCHLUSS & VERABSCHIEDUNG, Überleitung zum MITTAGSIMBISS

22. Bodensee-Forum Personalmanagement

Der Mensch in ständiger Veränderung:

Spannungsfelder kontinuierlicher Entwicklung und praktische Lösungswege im Personalwesen

Anmeldung

Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr von EUR 590,-- (es fällt keine MwSt. an) enthält die Tagungsunterlagen sowie die gesamte Verpflegung am Tagungsort. Nutzen Sie unser Firmenpackage und bezahlen Sie ab dem zweiten Teilnehmer (desselben Unternehmens) nur EUR 420,--. Bei Stornierungen vor dem 10. Mai 2015 werden 25% der Teilnahmegebühr verrechnet. Bei Stornierungen nach dem 10. Mai 2015 werden 50% der Teilnahmegebühr verrechnet. Eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers ist möglich.

Zimmerreservierung

Die Übernachtungskosten sind von den Teilnehmern selbst zu tragen und direkt mit dem Hotel abzurechnen. Übernachtungsvorschläge sowie die Möglichkeit zur direkten Buchung finden Sie unter www.bodensee-forum.eu.

Tagungsort

Tagungsort ist das Festspielhaus Bregenz (Platz der Wiener Symphoniker 1, 6900 Bregenz, Österreich), welches mit öffentlichen Verkehrsmitteln oder dem Auto erreichbar ist (ausreichend Parkmöglichkeiten gegen Gebühr vorhanden).

Anmeldung

Ich melde mich verbindlich für das Bodensee-Forum Personalmanagement 2015 zum Preis von EUR 590,-- an.

Am ersten Veranstaltungstag (Donnerstag) wähle ich: Fachforum #1 Fachforum #2

Am zweiten Veranstaltungstag (Freitag) wähle ich: Fachforum #3 Fachforum #4

Ich melde eine zweite Person aus meinem Unternehmen verbindlich zum Preis von EUR 420,-- an. Gegebenenfalls bitte den jeweiligen Namen hier einsetzen: _____

Am ersten Veranstaltungstag (Donnerstag) wähle ich: Fachforum #1 Fachforum #2

Am zweiten Veranstaltungstag (Freitag) wähle ich: Fachforum #3 Fachforum #4

Teilnehmerinformationen

Name: _____

Unternehmen: _____

Straße: _____

Land, PLZ, Stadt: _____

Telefon: _____

e-Mail-Adresse: _____

Unterschrift: _____

Für die Anmeldung nutzen Sie dieses Anmeldeformular und schicken es ausgefüllt per Fax an +43 (0) 5522 / 305 - 102 oder per e-Mail an bodensee-forum@wkv.at. Info-Telefon +43 (0) 5522 / 305 - 224. Anmeldeschluss: 10. Mai 2015

Veranstalter:



Partner:



Wissenschaftliche Begleitung:

